



## ASSEMBLEIA DE FREGUESIA DE MINA DE ÁGUA

**Assunto: Apreciação, discussão e votação do Mapa de Pessoal para 2020.**

Considerando a alínea m) do nº 1 do artigo 9º da Lei nº 75/2013 de 12 de setembro, remeto para apreciação, discussão e votação o Mapa de Pessoal para 2020 mediante a proposta n.º 173/2019 do Presidente da Junta de Freguesia, Joaquim Marques da Rocha, aprovada em reunião de executivo, em 04 de dezembro de 2019.

O Presidente

Carlos Filipe de Sousa Garcia





## JUNTA DE FREGUESIA DE MINA DE ÁGUA

Data
____/____/____

### **Proposta Nº 173/2019**

#### **Assunto: Mapa de Pessoal 2020**

Considerando a proposta subscrita pelo Vogal dos Recursos Humanos, que se anexa;

Considerando ainda o disposto na Lei n.º 75 /2013,

proponho que,

se delibere a aprovação do Mapa de Pessoal para 2020 e se submeta à Assembleia de Freguesia

O Presidente,

Joaquim Marques da Rocha





## JUNTA DE FREGUESIA DE MINA DE ÁGUA

Data
____/____/____

**Proposta N.º 6/2019-Recursos Humanos**

**Assunto: Mapa de Pessoal 2020**

Considerando o artigo 29.º da Lei n.º 35/2014 de 20 de junho, compete à Junta de Freguesia prever o mapa de pessoal e respetivas alterações.

Considerando ainda o n.º 1 do art.º 17 da Lei n.º 75/2013 de 12 de Setembro, referente à subdelegação de competências e no uso da competência que me foi delegada pelo despacho n.º 3-2017/2031

**Proponho que,**

se delibere aprovar o mapa de pessoal para o ano de 2020

O Vogal

Nuno Miguel Guarda da Rocha

g



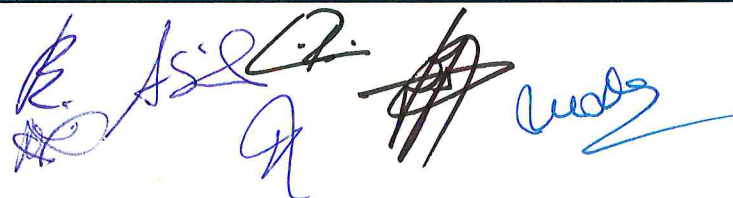
**MAPA DE PESSOAL PARA 2020**  
**ART. 29.º DA LEI N.º 35/2014 DE 20 DE JUNHO (LTFP)**



## Junta de Freguesia Mina de Água

Mapa de Pessoal para 2020  
(art.29 ° da Lei 35/2014, de 20 junho LTFP)

Atribuições/competências/atividades	Cargo / Carreira / Categoria	Nº de postos de trabalho					Observações	
		Preenchido				A Preencher		Total
Serviços Administrativos/Financeiros/Recursos Humanos		RCTFP	M.I.C.	M.S.	T.R.			
Funções consultivas de estudo, planeamento, programação, avaliação e aplicação de métodos e processos de natureza técnica e/ou científica que fundamentam e preparam a decisão, elaboração,autonomamente ou em grupo de pareceres e projectos, com diversos graus de complexidade e execução de outras actividades de apoio geral ou especializado nas areas de actuação comum, instrumentais e operativas dos órgão e serviços, funções exercidas com responsabilidade e autonomia técnica, ainda que com enquadramento superior qualificado. Pode representar o órgão ou serviço em assuntos da sua especialização, tomando opções de índole técnica enquadradas por directivas ou orientações superiores. Coordena os trabalhadores que executam tarefas neste Pelouro por cujo resultado é responsável.	Técnico Superior					1	1	
Funções de chefia técnica e administrativa, por cujos resultados é responsável. Realização das atividades de programação e organização do trabalho do pessoal que coordena, segundo orientações e diretivas superiores. Execução de trabalhos de natureza técnica e administrativa de maior complexidade. Funções exercidas com relativo grau de autonomia e responsabilidade.	Coordenador Técnico	1				0	1	
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos,com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	Assistente Técnico	8	3	1		2	14	
TOTAL		9	3	1	0	3	16	
Obras		RCTFP	M.I.C.	M.S.	T.R.			
Funções de coordenação dos assistentes operacionais afectos ao sector de actividade por cujos resultados é responsável, realização de tarefas de programação, organização e controlo de trabalhos a executar pelo pessoal sob sua coordenação.	Encarregado Operacional	1				0	1	
Funções de natureza executiva, de carácter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerais bem definidas e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio elementares, indispensáveis ao funcionamento dos órgãos e serviços, podendo comportar esforço físico. Grupo de trabalhadores que executam funções como operários na Freguesia , de caracter manual ou mecânico, enquadradas em directivas gerias definidas por superiores hierarquicos e com graus de complexidade variáveis. Execução de tarefas de apoio ao elementares, indispensáveis ao funcionamento da unidade orgânica na qual estão inseridos, podendo comportar esforço físico. São responsáveis pela correcta utilização dos equipamentos, podendo, quando necessário, proceder à manutenção e reparação dos mesmos.	Assistente Operacional	2			1	1	4	a)1
TOTAL		3	0	0	1	1	5	



## Junta de Freguesia Mina de Água

Mapa de Pessoal para 2020  
(art.29 ° da Lei 35/2014, de 20 junho LTFP)

Atribuições/competências/atividades	Cargo / Carreira / Categoria	Nº de postos de trabalho						Observações

*J. K. Asel P. [Signature]*





# Junta de Freguesia Mina de Agua

Mapa de Pessoal para 2020  
(art.29 ° da Lei 35/2014, de 20 junho LTFP)

Atribuições/competências/atividades	Cargo / Carreira / Categoria	Nº de postos de trabalho						Observações
		Preenchido				A Preencher	Total	
Educação		RCTFP	M.I.C.	M.S.	T.R.			
Funções de natureza executiva, de aplicação de métodos e processos,com base em diretivas bem definidas e instruções gerais, de grau médio de complexidade, nas áreas de atuação comuns e instrumentais e nos vários domínios de atuação dos órgãos e serviços.	Assistente Técnico	1				0	1	
TOTAL		1	0	0	0	0	1	
TOTAL FINAL			52			14	66	

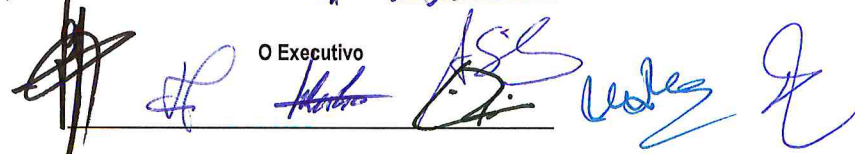
Observações / Vínculos que não por tempo indeterminado

- a) Postos de trabalho a termo resolutivo incerto
- b) Postos de trabalho a termo resolutivo certo
- c) Postos de trabalho em mobilidade inter carreiras
- d) Postos de trabalho em mobilidade interna

Mapa Resumo dos postos de trabalho por cargo/carreira/categoria		
Cargo/carreira/categoria	Número de postos de trabalho	Obs.
Técnico superior	2	
Coordenador técnico	1	
Assistente técnico	17	
Assistente operacional	32	
<b>Total</b>	<b>52</b>	

Aprovado em Reunião de Executivo de 4 de dezembro de 2019

O Executivo



Aprovado em Reunião de Assembleia de \_\_\_\_ de dezembro de 2019

A Assembleia de Freguesia